

以哲学社会科学优秀研究成果服务现代化周口建设

——周口市2022年度哲学社会科学重点课题研究项目选登

主办:周口市社科联 周口日报社

开栏的话:

为全面领会、深入贯彻落实市委、市政府重大决策部署,充分发挥社科理论咨政服务的职责作用,更好地服务周口高质量发展,今年以来,市社科联贯彻落实市委、市政府“项目为王”发展理念,围绕“临港新城、开放前沿”发展定位,借助“周口市优秀社科成果奖专项资金”资助项目这一平台,组织开展周口市2022年度哲学社会科学重点课题研究项目工作。

经过积极谋划、有序组织、深入实施,推出了一批有深度、有质量、有效益的研究成果,取得了阶段性成效。今日起,本报陆续刊发这些优秀研究成果。希望全市各地各相关部门主动参考和借鉴这些研究成果,让优秀理论研究成果尽快转化为现实生产力,以服务保障高质量建设现代化周口、高水平实现现代化周口,推动党的二十大精神在周口大地条条落实、件件落地、事事见效。

推进周口人才强市建设的探索与实践

课题主持人:周口市委副书记、政法委书记 岳文华

社会进步、经济发展、科技创新关键在人才,人才资源是第一资源。人才建设是经济社会发展的重要环节,建设人才强市是实施优势再造战略的重要支撑。

一、我市人才建设现状和做法

领导重视,多策并举。近年来,周口市委、市政府高度重视人才工作,聚焦重大战略实施,统筹推进重点领域人才建设,着力打造人才创新创业平台,先后出台《周口市事业单位引进优秀青年人才实施办法》《周口市引进创新创业人才(团队)实施办法(试行)》等政策,把人才队伍建设作为强市之基、发展之本、转型之要,不断优化人才服务,在全市营造良好的人才生态。

搭建载体,畅通绿色通道。近年来,我市不断探索常态化畅通人才引进绿色通道的方法和路径,持续在“放、管、服”上做好改革文章。通过校园招聘、河南省招才引智创新发展大会平台等方式,积极引进高层次人才。2018年以来,我市通过绿色通道引进博士研究生16人、硕士研究生1763人,极大缓解了高校、医院、科研院所等事业单位人才紧缺状况。

完善机制,激发人才活力。认真落实事业单位用人自主权,实现人才引进和岗位需求相匹配,提高人才资源配置效率。如市直事业单位引进人才全面推行“四个自主”:自主制定引进计划,自主设置引进岗位、资格条件与数量,自主发布引才公告,自主决定测评方式等。2021年以来,探索开展用人单位引才计划“一次核定、全年使用”,年初引才计划核定后,全年多批次循环使用。

人才引进,导向鲜明、阳光透明。出台《关于进一步严肃事业单位人才引进工作纪律的通知》等规章制度,规范人才引进绿色通道的范围和程序。在岗位需求上突出“高精尖缺”导向,与单位主业无关的专业、后勤辅助岗位一律不列入绿色通道范围,将有限的编制资源用于高层次人才和急需紧缺人才的使用上。在引进程序上实行全过程管理监督,严肃组织人事纪律,纪检监察机关全程参与监督,确保人才引进工作阳光运行。

齐抓共管,助力人才建设向好发展。强化人才服务保障,打造线上线下一站式人才服务平台,全面推进人才服务数字化改革。构建多层次财政金融支持体系,建立企业发展优先保障机制;加大企业研发投入后补助等财政奖补力度,引导企业加大研发投入;完善人才住房保障体系,实施“人才安居”工程,加大人才安家补助、购房补贴力度。优化人才子女入学保障机制、医疗保障机制等,为人才提供全过程、全方位优质服务。

二、人才建设存在的问题与原因

课题组深入周口部分普通高校、职业院校、市直事业单位和各个县(市、区)的企业开展调研工作,通过与院校师生座谈,与机关事业、企业职工交流座谈,了解不同学历层次、不同工作岗位的职工或学生的就业心理、就业需求,进行分析人才转移趋势和就业形势。发现目前仍然存在

在人才总量不足、人才分布不均的问题,人才吸引力竞争力不强、高精尖领军人才紧缺仍是制约我市经济社会发展的瓶颈。

三、人才建设的对策与建议

(一)集聚各类人才力量,塑造人力资源新优势

以专业能力建设为核心,发挥好专业技术人才主力军作用。以专业能力建设为核心,围绕基础性、实践性、发展性,科学确定人才培养规模。在选拔、培养、评价、使用、保障等方面进行体系化设计,发挥好高校培养专业研究人才主力军作用。加大专业技术人才培养力度,深入实施专业技术人才知识更新工程,着力培养大数据、软件开发、智能制造、电子商务、医疗健康等重点领域人才,完善专业技术人才选拔标准和条件。组织做好国务院政府特殊津贴专家、河南省政府特殊津贴专家、河南省学术技术带头人等选拔推荐工作,加快培养造就一支在行业内具有重大影响的学术技术带头人队伍。

树立开放思维,加大科技创新人才培养力度。立足我市人才建设状况,一是坚持新发展理念,多措并举,打造一流科技领军人才和创新团队。进一步深入实施“周口英才计划”,采用更加灵活的方式吸引科技领军人才和高水平创新创业团队定期来周工作。建立返乡创业服务站,大力鼓励周口籍大学生返乡创业。二是充分发挥企业科技创新主体作用,着力激发企业科技创新内生动力。围绕我市发展实际,实施科创人才引育工程,大力培养造就一批创新发展急需的科技领军人才、高层次创新创业人才与团队等。从强化企业创新主体地位、加强创新型企业家培育等方面入手,着力提升企业创新的内生动力、保障力和硬实力。三是创新创业为抓手,构建充分体现知识、技术等创新要素价值的人才培养体系。大力引进和培育重大创新平台,支持我市企业、高校、科研院所加强与国内外知名高校、研究机构合作,打通创新链与产业链,强化高层次人才人才承载能力;抓牢科技发展机遇,在把握趋势、夯实基础中实现科技领域的重大突破。

以实践与应用为核心,加大技能型人才的培养力度。建设技能型社会,需要培养更多高技能人才、能工巧匠和大国工匠。一是充分发挥职业院校优势,培养高素质技能人才。根据市场需求制定人才培养方案,调整专业设置,优化学科建设;积极鼓励师生参加省级、国家级技能大赛,打造一批优势学科、品牌专业和教学名师;进一步深化校企合作、产教融合,鼓励学校与企业建立紧密结合的发展机制,促进教育链与产业链、创新链有机衔接;实施订单培养,提高人才培养的针对性,夯实高技能人才队伍培训基础。二是大力推进“人人持证、技能河南”建设,壮大技能人才队伍。“人人持证、技能河南”建设是贯彻习近平总书记以人民为中心发展思想的生动实践,是省委、省政府立足更高质量更加充分就业增收,推进共同富裕,促进人的全面发展的重大决策部署。我

市积极响应政策,开展高质量技能培训与鉴定工作。截至2022年6月底,全市共完成各类职业技能培训21万人次,新增技能人才23.5万人,新增高技能人才7.7万人。三是建立健全技能导向激励机制。充分发挥企业的主体作用,强化岗位培训,促进岗位成才。着力开展新型学徒、农村富余劳动力、退役士兵、失业工人等不同社会群体的技能培训,切实提升适龄人群的整体技能素质。加强高技能人才表彰激励,开展“周口大工匠”“周口技能大师”评选表彰工作,增强高技能人才的职业荣誉感、自豪感、获得感。

打造高水平产业人才队伍。一是建设创新型企业家队伍。实施企业管理领军人才培养、企业家素质提升工程,联合知名高校对民营企业开展专项培训。建立青年企业家培养“导师制”、职业经理人制度;组织突出贡献企业家、企业高级经营管理人员、中小企业经营领军人才,开展企业管理经验推广活动,引导企业家之间优势互补。二是打造高素质产业人才大军。围绕新型产业、优势产业和传统产业转型升级与创新发展,精准引进培育急需紧缺人才。加快现代物流、现代金融、科技服务、信息服务、教育培训、文化旅游、健康服务、商贸服务等领域人才队伍建设。围绕推进产业数字化转型,培育一批引领产业数字化发展的高水平人才,造就一支职业化、现代化、国际化的企业高级经营管理人才和优秀企业家队伍。

培育高水平乡村振兴人才队伍。加快培养农业生产经营人才、农村二三产业发展人才和乡村公共服务人才。持续实施现代农民培育计划,大力培养高素质农民。实施农村实用人才培养计划、返乡创业人才能力提升行动,大力培育农村创新创业带头人。进一步完善科研人才到乡村和涉农企业创新创业的支持政策,紧密结合现代农业、农村电商、乡村旅游、乡村治理和公共服务建设,培养乡村产业领军人才和乡村治理人才,促进乡村振兴。

锻造高素质党政人才队伍。聚焦科技创新、经济管理、社会治理、数字政府等领域,组织专题培训,全面加强党政干部知识结构,提高数字化工作能力。健全干部定期交流、轮岗制度,积极推动干部跨地区、跨部门、跨单位交流。进一步健全落实第一书记制度,积极选派干部到重大工程项目和乡村振兴一线历练。落实好选调生源头工程,把更多优秀高校毕业生吸纳到党政干部队伍中来。鼓励年轻干部到艰苦环境、关键岗位接受锻炼,加快培养一支适应新形势、新任务、新要求,能担重任的高素质党政领导干部。

壮大高水平宣传思想文化人才队伍。着力打造“道德名城、魅力周口”的文化标识,实施文旅文创融合战略,弘扬老子、伏羲等优秀传统文化,扎实推进宣传文化人才“六支队伍”建设。依托文化名家、宣传文化系统“四个一批”等重点人才工程,培养集聚理论、新闻、出版、文艺、思政政治工作、网络传播管理等优秀宣传文化人才。

培养造就一批高水平创作人才和德艺双馨的名家大师,培养一批专业素质优秀的青年拔尖人才,支持一批扎根基层、服务群众的文化骨干人才。

(二)健全人才评价和激励机制,进一步释放人才内在活力

建立科学评价体系。坚持以能力和业绩为导向,坚持德才兼备原则,建立以业绩为核心,由品德、知识、能力等要素构成的人才评价指标体系。创新人才评价标准,对有特殊专长、特殊贡献人员的评价,坚决打破学历、资格、职称、身份的限制。积极探索主体明确、各具特色的评价方法,提高人才评价的科学水平。

创新人才奖励机制。完善现有的人才奖励制度,对为全市经济社会发展做出突出贡献的各类人才给予奖励。同时,定期评选奖励一批重才爱才的先进单位,逐步形成重实绩、重贡献、向重点和关键岗位、优秀人才倾斜的分配激励机制。

(三)完善人才市场体系,加强大学生就业指导,加大创新创业扶持力度

建设机制健全、服务周到的数字化人才市场体系。形成本地市场与外地市场、国内市场与国际市场、有形市场与无形市场相结合的人才信息网络,促进人才市场与劳动力市场、毕业生就业市场的整合贯通。建立和完善运行规范、服务周到、指导监督有力的数字化、智能化人才信息库和人才供求信息网络。

进一步完善人才资源市场化配置机制。充分发挥市场对各类人才的调节功能,完善人才市场供求信息和人才引进信息制度。进一步落实用人单位和人才的自主权,提高人才工作的开放度。做好大学毕业生就业指导和跟踪服务工作,帮助他们树立正确的就业理念,增强学生毕业后服务地方经济建设的自觉意识。

(四)进一步畅通人才引进绿色通道,积极推进柔性引进人才机制

强化政策引领,进一步灵活用人单位自主权。用人单位按照“人岗相适”原则,根据需要进一步灵活设置引进岗位、资格条件、数量,自主决定测评方式,自主引进所需人才。在岗位需求上严格按照“高精尖缺”导向,确保将有限的编制资源用于高层次人才紧缺人才。

创新人才流动方式,健全柔性人才引进机制。进一步打破各种阻碍人才流动的体制性、制度性障碍,消除人才的地区、部门、身份限制,疏通不同身份人才队伍之间、不同地区之间的流动渠道;积极采取以“个别引进、团队带动引进、项目联动引进”等柔性人才引进方式,通过调入、聘用、兼职、合作研究、学术交流、技术指导等办法,吸纳外来高层次人才。

着力营造良好人才环境,既要引进来,还能留得住。持续优化政策环境,改革户籍、人事档案管理制度,放宽户籍准入制度,切实消除引进人才的后顾之忧;进一步加大对人才的科研支持力度,自主聘任专业技术职务等,优化创业环境和社会环境,营造尊重知识、尊重人才的社会氛围。

(课题组成员:李宗喜 王保国 梁晓莉 韩林 毛文俊 高鹏 李凯 李大涛 刘红梅)

共同富裕不是一个新话题,它是一个老话题。实现共同富裕是自春秋秦汉以来中华民族的美好愿景,同时也是中国共产党矢志不渝的奋斗目标。党的二十大报告将“实现全体人民共同富裕”列为中国式现代化的本质要求之一,更加凸显了实现共同富裕的重大意义。

共同富裕是中国特色的本质要求

改革开放以来,我们牢牢抓住经济建设为中心不动摇,大力发展社会生产力,我国经济发展取得了巨大成效。1986年,我国国内生产总值(GDP)首次突破1万亿元大关;2010年,我国经济总量超过日本成为世界第二大经济体;2021年,全国上下共同努力,统筹疫情防控和经济社会发展,我国国内生产总值(GDP)超114万亿。这些年,我国经济增长对世界经济增长的贡献率超过30%。推动经济社会发展,归根结底是要实现全体人民共同富裕,不断实现人民对美好生活的向往。这也意味着经济的快速发展、经济总量的不断增长不是我们追求的目标,而是实现全体人民共同富裕的手段,发展经济归根到底是为了实现共同富裕。

坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展

我们党在探索改革开放的过程中,确立了以公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度,并始终坚持、完善社会经济制度,最大限度地解放和发展社会生产力,用实践探索证明,允许一部分地区一部分人先富起来,先富带动帮助后富是行之有效的致富制度。中国特色社会主义进入新时代,面对在社会主义市场经济推动共同富裕这一重大问题时,习近平总书记强调,要立足社会主义初级阶段,坚持两个毫不动摇。这就要求我们要做大蛋糕,把公有制经济做强做优做大,充分发挥公有制经济在社会主义经济体制中的主导地位,巩固国家经济基础。同时也要充分肯定非公有制经济为国家做出的“56789”贡献,鼓励大家勤劳致富、合法经营、敢于创业,保障非公有制经济健康、稳定、可持续发展。

坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存

坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存,分好蛋糕。要行之有效地构建初次分配、再分配、第三次分配相协调的制度措施,调动各方面的积极性,正确处理效率和公平的关系。深化初次分配制度改革,通过“提高两个比重”、努力做到“两个同步”,增强初次分配的公平性。深化再分配制度改革,政府通过税收、社保、转移支付等调节手段,持续在“调高、扩中、提低”方面发力,提高再分配的精准性,从而缩小区域、部门、人员之间的差距。通过营造良好的社会氛围,颁布《中华人民共和国慈善法》,发挥第三次分配在推进共同富裕的独特作用,引导有意愿有能力的组织和团体踊跃投身到社会公益慈善事业中。

加强党对经济工作的全面领导

习近平总书记指出,能不能驾驭好世界第二大经济体,能不能保持经济社会持续健康发展,从根本上讲取决于党在经济社会发展中的领导核心作用发挥得好不好。我们要深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,充分发挥党对经济工作集中统一领导的重要作用,扎实推进中国社会经济健康、平稳、可持续发展,最终实现全体人民共同富裕。

在中国共产党的坚强领导下,在全国各族人民的共同努力下,在中国特色社会主义经济制度的保驾护航下,共同富裕不再是一个口号,而是看得见、摸得着、真实可感的事实。

(作者单位:中共周口市委党校)

从延安精神中找准成长支点

郭涵泽

10月27日,党的二十大闭幕不到一周,习近平总书记带领新一届中共中央政治局常委奔赴陕西延安,瞻仰延安革命纪念馆。在瞻仰过程中,总书记强调,延安革命旧址见证了我们在延安时期领导中国革命、探索马克思主义中国化时代化的光辉历程,是一本永远读不完的书。延安是夺取全国胜利的出发点、十三载峥嵘岁月,蕴含着我们党领导全国革命走向胜利的制胜密码。蓝图已经绘就,号角已经吹响,新时代青年干部要读懂“延安之行”背后的深刻含义,从延安精神中找准成长点,坚定政治方向、刻画为民情怀、矢志艰苦奋斗,让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

淬炼思想,坚定政治方向,找准理想信念的支撑点。坚定正确的政治方向,是延安精神的灵魂,它集中体现在共产党人坚定不移的共产主义理想信念上。习近平总书记指出,全党同志要坚持正确政治方向,坚决贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略,坚决落实党中央决策部署,把老一辈革命家开创的伟大事业继续推向前进。延安时期,中国共产党在总结大革命、土地革命战争时期历史经验和深刻教训基础上,科学地回答了什么是马克思主义,如何运用马克思主义这一根本问题。新时代青年干部要把理论学习、党史学习当成人生的必修课和常修课,坚持不懈用延安精神滋养初心、淬炼思想,从中找到理想信念的支撑点,汲取成长养分、校准成长方向,把坚定理想信念作为安身立命的根本,将学习成果转化为正确的世界观、人生观、价值观,时刻保持共产党人的政治清醒。

不忘初心,刻画为民情怀,找准为民服务的着力点。延安时期,党提出全心全意为人民服务的根本宗旨并写入党章,强调共产党“这个队伍完全是为着解放人民的,是彻底地为人民的利益工作的”。百年來,我们党带领人民实现了从站起来到富起来再到强起来的伟大飞跃,让人民过上

了吃穿暖的生活。新时代我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。作为新时代青年干部要牢记宗旨,强化为民理念,敢于在基层中沉淀,与人民群众面对面、心贴心,确保为民举措到位,让为民实效“生根”,做好群众的“主心骨”和“知心人”,坚持把人民对美好生活的向往当作奋斗目标,始终与人民想在一起、干在一起,扎实推进共同富裕,以“把屁股端端正正地坐在老百姓的这一面”的姿态,切实提高人民群众的获得感、幸福感、安全感,让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。

自力更生,矢志艰苦奋斗,找准干事创业的立足点。习近平总书记指出,全党同志要大力弘扬自力更生、艰苦奋斗精神,无论我们将来物质生活多么丰富,自力更生、艰苦奋斗的精神一定不能丢,脚踏实地、苦干实干,集中精力办好自己的事情,把国家和民族发展放在自己力量的基点上。党中央和红军安家延安后,由于敌人的军事包围和经济封锁,条件十分艰苦,延安军民积极响应毛泽东同志发出的“自己动手、丰衣足食”号召,开展了热火朝天的生产运动,有力支持了抗日前线。革命时期,500多万民工用80多万辆小推车,推出淮海战役的胜利;建设岁月,河南林县的农民腰悬吊索,一锤一钎在悬崖上凿出“人工天河”红旗渠……广大青年干部要从找准干事创业的立足点,脚踏实地、苦干实干,集中精力办好事情,主动挑“重担子”、啃“硬骨头”,保持“越是艰险越向前”的大无畏气概,全力战胜前进道路上的各种困难和挑战,创造出无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的新业绩。

一代人有一代人的长征,一代人有一代人的使命。党的二十大制定了当前和今后一个时期党和国家的重大方针政策,描绘了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图,广大青年干部要积极响应党的号召,踏上新征程,向着新的奋斗目标,出发!

(作者单位:中共周口市委组织部)

发挥制度优势 扎实推进共同富裕

刘慧娟

用强有力的监督为全市经济社会发展保驾护航

张晴

新的征程,新的起点。作为驻市住建局纪检监察组的一员,在认真学习党的二十大报告后,我深感肩上责任重大,在日后工作中必将牢记嘱托,坚守使命。用不忘初心的坚守,用勇于担当的作为,用强有力的监督为全市经济社会发展保驾护航。

坚持政治学习,认真履职尽责。以党的创新理论凝神铸魂,用党的理想信念补足精神之钙。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、敢于斗争、善于斗争,把日常监督抓到底、抓到位。坚决扛起“两个维护”的根本政治责任,发挥好派驻监督的优势,加强监督的针对性和实效性,提升监督效能,推动党的二十大精神在派驻单位

落地见效。强化对驻在单位“一把手”和领导班子成员的日常监督,善于从干部群众的反映中发现问题,推动解决问题,突出“关键少数”带动“绝大多数”,推动驻在单位严格落实全面从严治党主体责任。

坚持人民至上,不忘初心使命。作为纪检监察干部,我将始终同人民站在一起。廉洁自律、清白做人,干净做事,管好自己的家人和身边人,引导他们强化定力、抵制诱惑,共同构筑廉洁防线,为清廉机关建设贡献力量应有之责。始终站稳人民立场,把立党为公、执政为民的理念,化为一种高度自觉的思想认识和行为习惯,加强自身党性锻炼和道德修养,

转变工作作风,不断提高工作质效。紧紧围绕农村危房改造、农村居住环境、棚户区改造、问题楼盘等人民群众“急难愁盼”问题,对驻在部门加强督导检查,以实际行动守护人民群众的获得感、幸福感、安全感,助力乡村振兴。

坚持严的基调,推动正风肃纪。加强驻在单位干部廉政警示教育,筑牢拒腐防变的思想防线,紧盯各单位多易发廉政风险点开展监督检查,锲而不舍落实中央八项规定精神,治“四风”树新风。准确把握“得罪千百人,不负十四亿”的重大内涵,严肃查处侵害群众利益的突出问题,充分发挥执纪监督第一种形态“治未病”,第

二种形态“治微恙”,第三种形态“治重疾”,第四种形态“除不治之症”的效果,促使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,充分释放监督执纪“管住大多数”的效能。

把整改作为以案促改的关键所在,深化“能力作风建设年”活动成果。查漏补缺、建章立制、落实责任,达到“查处一案,教育一片,治理一方”的效果,净化驻在单位政治生态,一体推进“三不腐”,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战,以党的自我革命引领社会革命,为全面建设社会主义现代化国家提供坚强保证。

(作者单位:驻市住建局纪检监察组)

欢迎来稿

各位读者,本版的《学术前沿》《思想观澜》《视野纵横》《学界动态》等栏目长期征稿,欢迎来稿。请勿一稿多投,来稿时请注明栏目。来稿请寄:zkrbwj@126.com 13007549707@163.com 电话:15890541222 13007549707