

新时代 新征程 新伟业

示范区:稳市场主体 保就业保民生

目前实有市场主体 1.2 万余户 比去年增加 2000 余户

本报讯(记者 姬慧洋)优化登记业务办理流程,深入推进“证照分离”改革全覆盖,推进简易注销办理,实现“一网通办”……11月22日,记者从周口市场监督管理局城乡一体化示范区分局(以下简称示范区分局)获悉,目前,示范区新登记企业 3238 户,实有市场主体 12563 户,比 2021 年年底的 10489 户净增长 2074 户,净增长率达 19.74%,提前完成 2022 年预期增长 17% 的工作目标。

示范区深刻认识到“稳市场主体就是稳增长、保市场主体就是保就业保民生”的重大意义,把发展壮大市场主体作为工作重点,自省、市、区开展培育壮大市场主体工作以来,坚持高位统筹、高点谋划、高效组织,完善工作机制,强化责任落实,广泛凝聚加快培育壮大市场主体

的强大合力。全面部署,统筹推进,实行“日一统计、周一通报、半月一督查、一月一调度”的“四个一”工作机制。多次召开培育壮大市场主体工作推进会,提高认识,强化举措,狠抓落实,科学分解任务到各基层监管所,全力推动市场主体增量提质增效。每周召开培育壮大市场主体工作通报会,认真研究市场主体发展增量,并围绕培育壮大市场主体政策措施落实等方面,对相关工作人员进行培训。

创新机制,细化措施。示范区分局结合实际情况,进一步优化程序,提升市场主体开办便利度,注重在提升“一网通办”服务水平上下功夫,在保市场主体增量上下功夫、在降低市场主体退出量上下功夫。针对不同行业、不同类型的市场主体,因地制宜实施不同增速措施,并根

据辖区地域特点,对群众和回乡创业人员加强政策宣传引导,使他们详细了解全民创业优惠政策,增强“大众创业、万众创新”信心。针对个体工商户注册登记,指派专人负责,实行手机办、上门办、集中办等一系列便民措施,真正做到减环节、减时限、减成本,提升注册登记便利度。引导因疫情而出现经营困难的市场主体办理歇业,不让任何一家市场主体轻易流失。

明确任务,突出重点。示范区分局紧紧围绕让市场主体活起来、多起来、强起来的总体目标,聚力优化存量、提升质量,推进“万人助万企”活动,深化“放管服效”改革,优化营商环境,通过帮助减轻负担、及时回诉求、加强风险抵御等方式,让市场主体活起来、强起来。截至目前,示范区分局共走访调研市场主体

1460 户,对市场主体反映的问题全部予以解决。深入实施“个转企”行动,推动中小微企业“铺天盖地”,结合辖区个体工商户发展现状,引导 5 家规模大、经营正常、信誉良好的个体工商户完成转型升级,并落实好“个转企”优惠政策。建立亲清政商关系,示范区分局局长邢海荣多次到企业调研,了解企业所需所盼,搭好政府与企业间的沟通桥梁,解决企业在经营中遇到的问题。

下一步,示范区将深入贯彻落实党的二十大精神,以更高标准、更高水平、更高层次推动营商环境建设,充分发挥有效市场和有为政府的作用,持续深化“放管服效”改革,持续推进“万人助万企”活动,持续开展培育壮大市场主体工作,力争 2023 年年底辖区市场主体达到 13800 余户。

深入学习贯彻党的二十大精神

弘扬红旗渠精神
履行新时代使命

本报讯(记者 姬慧洋)近日,市城乡一体化示范区党工委副书记宋力以普通党员身份,参加示范区办公室党支部“深入学习贯彻党的二十大精神、大力弘扬红旗渠精神”专题组织生活会,与支部党员相互交流心得体会,一起查找问题不足、明确努力方向,勉励大家牢记初心使命、弘扬伟大建党精神,时刻保持昂扬斗志,以永远在路上的韧劲真抓实干,不断推动党的二十大精神在示范区落地生根、开花结果。

在与大家交流时,宋力说,示范区办公室党员干部要深刻理解把握“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”红旗渠精神的丰富内涵,把红旗渠精神转化为牢记初心使命、矢志奋勇前行的强大精神动力,落实到工作中、体现在行动上。要把学习贯彻习近平总书记视察安阳重要讲话精神与学习宣传贯彻党的二十大精神紧密结合起来,认真倾听群众诉求,及时回应群众关切,从根本上解决群众的实际问题。要勇挑重

担,发扬艰苦奋斗的精神,做到困难面前不推诿、矛盾面前不回避、风险面前敢担当,在关键时刻主动担当、主动作为,在主动担当中对岗位负责。要发扬求真务实、真抓实干的作风,在实践锻炼中经风雨、练本领,用奋斗和拼搏书写新时代青年风采。要不断加强政治理论学习、业务知识学习,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,用实际行动推动各项工作更好开展。

宋力表示,要深刻认识办公室工作的政治属性,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,始终做到讲政治、重作为、务实干、抓统筹、讲纪律,在全面学习中加深体会领悟,坚持先学一步、力求深学一层,做到知行合一、笃信笃行;在全面把握中吃透部署,切实推动中央和省、市决策部署落到实处、见到实效;在全面落实中担好职责使命,充分发挥好参谋助手作用,以高度的政治责任感做好每一项工作,不断提高“三服务”工作水平,为建设现代化周口作出应有贡献。

生态宜居
风景如画

近年来,市城乡一体化示范区坚持高标准谋划、多举措推进,城市建设日新月异,民生设施日臻完善,构建了绿脉水链、和谐生态、宜居宜业的大美环境。图为初冬的示范区美景。

记者 姬慧洋 摄



以“三个紧抓”做好基层纪检监察工作

本报讯(记者 姬慧洋 通讯员 王晓)近日,市城乡一体化示范区纪委监委结合“能力作风建设年”活动要求,以基层规范化、法治化建设为引领,做深做实基层纪检监察工作,擦亮基层纪检监察“名片”。

紧抓日常监督,保持政治定力。为加强对基层纪检监察干部的日常监督,区纪委监委自觉检视“灯下黑”问题,按照“一人一档、应建尽建、专人负责、动态更新”的原则,为 20 余

名基层纪检监察干部建立廉政档案,完善个人有关事项报告制度;加强对基层纪检监察干部“八小时以外”的监督,积极落实谈心谈话、家访制度,开展集体谈心谈话 2 次,与 21 人次进行“一对一”谈心谈话,对 16 人次进行家访。

紧抓学习培训,锻造过硬本领。围绕纪检监察体制改革内容,政治监督、日常监督内容,党纪处分条例、问责条例、监督执纪工作规则、监察法

等法律法规,区纪委监委工委组织 3 个街道办事处纪检监察干部开展线上培训测试 13 期,线下培训测试 6 期,通过测前学课程、测后反馈结果、再次学习巩固三个环节,确保培训测试不走过程,让纪检监察干部全面掌握纪检监察工作应知应会知识,夯实学以致用基础。

紧抓业务指导,形成一体合力。为加强基层纪检监察工作力量,推动基层基础工作高效落地,区纪委监委工

委结合实际情况,制定《示范区纪委监委加强基层基础工作推进台账》,共列出 54 项 113 条具体任务,明确牵头部门、责任单位、责任人和完成时限;建立完善领导班子联系 3 个街道办事处机制,一竿子插到底,指导督促街道办事处纪委和监察信息员规范履职,推动形成区办联动、责任到人的工作格局。截至目前,区纪委监委工委深入基层指导工作 8 次,建立制度 3 项,解决实际问题 12 条。

念好“五字诀” 创建“支部过硬星”

记者 姬慧洋 通讯员 李建华

五星支部 创建在基层

自“五星”支部创建工作开展以来,市城乡一体化示范区强化党建引领,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推动基层党建全面加强、全面过硬。通过“选、培、管、奖、导”,不断加强队伍建设,全力创建“支部过硬星”。

突出“选”,建强队伍。通过常态化开展“领头羊”建设工程,推动街道办事处党委切实抓好村(社区)“两委”换届“回头看”,加强村(社区)干部后备队伍建设,每个村(社区)选拔 2 名年纪轻、文化层次高的优秀人才进入后备干部队伍,全区建立了由 120 人组成的村(社区)后备干部队伍,确保出现空缺时能及时充实到干部队伍中。落实村(社区)党支部书记履职情况研判制度,认真研判村(社区)党支部书记履职情况,对不胜任不尽职的村(社区)党支部书记予以调整,通过优选优配,及时调整村(社区)党支部书记 2 人,调整村(社区)“两委”其他干部 7 人。在党员发展工作中,注重在青年农民特别是致富能手、经营能手、外出务工经商人员中发展党员,提高 35 岁以下党员发展比例,保证每个村(社区)至少发展 1 名党员,35 岁以下党员占比达到 47.3%,党员结构不断优化,基层党组织战斗堡垒作用不断增强。

重在“培”,提升素质。以“能力作

党建设年”活动为抓手,强化基层党员干部培训,印发《“能力作风建设年”活动党员干部主题教育培训实施方案》,根据培训内容分工,明确完成时限。克服疫情影响,创新培训方式,通过远程教育平台,开展培训活动 10 次,做到全区基层党员干部培训全覆盖;在“魅力新区”微信公众号开辟学习专栏,发布学习内容 24 篇;定期组织党员干部进行网上统考和线下统考,参加人数超 1500 人次,全面提升基层党员干部的工作能力;开展驻村第一书记、驻村工作队队员专题培训 2 次,驻村干部抓党建的能力不断提升。及时组织党员干部学习宣传贯彻党的二十大精神,组织 700 多名党员干部参与党的二十大精神知识测试,强化对党的二十大精神的理解和认识。把落实“三会一课”制度与开展主题党日等活动结合起来,加强党员干部党性教育,使基层党员干部能力素质不断提升。

严格“管”,转变作风。印发《清廉示范区建设清廉村(社区)创建行动实施方案》《周口市城乡一体化示范区关于加强对村(社区)干部特别是“一肩挑”人员

管理监督的任务分解方案》,推动基层党员干部尤其是村(社区)党支部书记严格落实“对党忠诚、服务群众、务实担当、作风民主、公道正派、廉洁自律”等要求,筑牢创建清廉村(社区)的“主心骨”,推动“五星”支部创建落地见效。严格监督检查村(社区)干部违反中央八项规定精神问题,开展监督检查 6 次,查处违规操办婚丧喜庆事宜问题线索 1 件,党内警告 1 人。开展信访举报突出问题治理行动,加强日常监督,严肃精准问责,运用“第一种形态”处理 1 人。对“三资”管理开展专项监督检查 6 次,发现问题 3 个,均已整改到位。常态化组织村(社区)干部学习党章党规党纪和有关法律、法规,通过重温入党誓词、通报典型案例等,加强村(社区)干部的群众观念教育和党风廉政教育,使村(社区)干部的纪律规矩意识、依法办事能力明显增强。

加强“奖”,激励干劲。围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,“五星”支部创建重点工作,开展“逐村观摩”“擂台比武”活动,根据观摩和比武结果,推优选优奖优,把工

与工作成效挂钩,提高全区村(社区)干部的工作积极性。在党员队伍管理上,推行党员积分管理制度,制定印发《周口市城乡一体化示范区党员积分管理办法》,以激励机制推动村(社区)党组织对无职党员加强管理,有效发挥党员先锋模范作用。在“五星”支部创建、村(社区)党群服务中心建设工作中,区工委制定奖励办法,优先奖励争创“五星”“四星”支部的村(社区);按照“五有五中心”要求,建设村(社区)党群服务中心,推动辖区村(社区)党群服务中心建设水平提升,切实提高村(社区)党群服务中心的凝聚力,使村(社区)党群服务中心服务群众的作用得到充分发挥。

强化“导”,凝聚合力。通过召开座谈会等形式,引导党员带头参与“五星”支部创建,营造了创建“五星”支部的浓厚氛围。通过设置党员先锋岗、成立党员先锋队等形式,引导广大党员积极参与疫情防控、防汛救灾、脱贫攻坚、人居环境整治等中心工作。在去年的疫情防控及其他工作中,全区设置党员先锋岗 112 个,划分网格 485 个,安排 1868 名党员分包联系 30442 户群众,织密了基层治理网,打通了“五星”支部创建“最后一公里”。在广大党员干部的带动下,全区掀起了“五星”支部创建热潮,形成了创建“五星”支部的强大合力。

文明创建在行动

示范区向不文明行为“亮剑”

本报讯(记者 姬慧洋)乱扔烟头、私拉乱扯、闯红灯、翻护栏、占道经营……这些不文明行为将列入市城乡一体化示范区重点治理清单。11月22日,记者从示范区创建全国文明城市指挥部办公室(以下简称示范区“创文”办)获悉,为深入推进全国文明城市创建,切实提升市民文明素质,提高城市文明程度,示范区启动市民文明行为专项治理行动,并下发《市民文明行为专项治理行动方案》(以下简称《方案》),确保城市精细化管理工作常态长效。

据介绍,此次行动从今年 10 月持续到 2023 年年底,主要分宣传发动、文明劝导、集中整治三个阶段。此次行动的主要任务是治理辖区内不文明养犬、不文明交通、乱扔烟头垃圾、飞线充电、占道经营等不文明行为。针对以上不文明行为,方案明确了重点治理区域、治理标准和任务分工,明确了行动的牵头单位和责任单位,并提出了具体治理

办法。此次行动将围绕重点目标任务,采取常态治理与集中行动相结合的方式,对不文明养犬、不文明交通、乱扔烟头垃圾、飞线充电、占道经营等影响市容市貌的不文明行为进行治理。同时,通过开展志愿服务活动,组织街道办事处、社区的志愿者到人员集中的地方进行广泛宣传,积极引导广大市民自觉遵守社会公德,养成文明、卫生、健康的行为习惯,从自己做起、从身边小事做起,做文明生活的倡导者与践行者。

示范区“创文”办相关负责人表示,接下来,示范区将紧紧围绕市委、市政府关于创建全国文明城市的决策部署,深入宣传《周口市文明行为促进条例》,继续加大投入和治理力度,推动城市精细化管理水平上品质上水平,进一步提升市民的参与度、支持度,为创建全国文明城市夯实根基。