

# 常抓不懈 久久为功 推进能力作风建设走深走细走实

(上接第一版)围绕提升领导干部引领发展水平和理想信念教育,举办“一把手”和年轻干部培训班2期。综合运用讲授式、研讨式、案例式、体验式等教学方法,开展党性党史教育,推动干部从思想深处解决“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”问题。

强化党委(党组)思想政治建设。完善党委(党组)理论学习中心组学习制度,坚持以政治建设为统领,落实集体研讨、调查研究、拓展载体工作要求,细化组织管理、列席旁听、考核问责、成果转化工作机制,促进理论学习中心组学习提质增效。从从严落实“第一议题”制度,采取及时跟进学、领导干部带头学、广大干部推进学、讲述心得深化学等多样化学习方式,不断拓展“第一议题”学习的广度和深度。全市各级党员领导干部要发挥领导学促学、示范带动作用,以“关键少数”示范带动“绝大多数”,推动理论学习长效机制有力执行、落地见效。

抓好基层干部教育培训。持续开展“领导干部上党课”活动,县处级以上领导干部每年至少讲一次党课,以讲促学,以学促干。普通党员要结合“三会一课”、组织生活会等党内组织制度,积极开展政治理论学习,锤炼党性修养,提高思想觉悟。用好党员教育平台,开设“远程党校”和全市农村(社区)党支部书记培训班,精心筛选涵盖基层党建、基层治理、集体经济发展和乡村振兴内容的课程,不断提升基层党员干部政策理论水平和推动发展的能力。

**提升履职能力 练就过硬本领**  
紧紧围绕中央、省委重大决策部署和我市经济社会发展需要,加强专业训练、实践锻炼,提高全市广大党员干部推动高质量发展本领、防范化解风险本领、应急处突本领、服务群众本领,着力增强防汛风险、攻难关、迎挑战、抗打压能力。

加强专业训练。市委组织部牵头,联合市委宣传部、市发展改革委、市金融工作局、市商务局、市应急局、市农业农村局、市委网信办等有关部门,围绕中央、省委重大决策部署和重大战略需求、市委和市政府中心工作、建设国家区域中心城市、率先建成农业强市、发展新质生产力、建立现代产业体系、构建全球空间发展格局、建设“道德名城、魅力周口”、推动绿色低碳转型发展、保障改善民生、优化营商环境、招商引资、安全生产等工作,举办“三川大讲坛”5-8期,邀请

相关领域专家和市政府分管领导,对全市领导干部进行业务能力专题培训;发挥市直单位部门行业优势,采取“走出去”“请进来”的方式,对行业政策和重点任务进行重点培训,教育引导干部填补知识空白,补齐能力弱项,提升专业化履职能力。

强化实践锻炼。常态化开展实践锻炼,按照“缺什么、补什么”的原则,分批次、有计划地选派不少于20名优秀年轻干部到经济发达地区和上级对口部门跟班学习,更新理念、拓宽视野、提升水平。继续实施年轻干部到基层挂职锻炼、常态化开展“墩苗”“育苗”、鼓励在编的優秀年轻干部到软弱涣散(成建制派)村任党组织书记,推动干部在深入基层、服务群众中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

破解风险难题。坚持把干部放在形势严峻、情况复杂的岗位练胆魄、磨意志、强本领,以工作磨炼增强克难攻坚本领。加大选派干部到乡村振兴、项目建设、信访维稳等基层一线实践锻炼力度,在信访维稳、安全生产、调处矛盾纠纷中,培植年轻干部为民情怀、提升组织协调和处理实际问题的能力,做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来,不断砥砺斗争精神,增强防风险、攻难关、迎挑战、抗打压的能力。

**聚焦关键领域 锤炼干部作风**  
作风建设是永恒课题,要标本兼治、持之以恒纠正党员干部中存在的作风顽疾,增强群众观念和群众感情,凝聚干事创业精气神,不断加强干部作风建设。

持续纠治不担当不作为乱作为问题。围绕重大决策部署、经济社会发展、履职尽责情况、群众“急难愁盼”、基层减负松绑等方面,结合2024年营商环境大提升行动,建立反映党员干部损害营商环境腐败和作风问题线索接收处置绿色通道,发现问题,及时查处。深入基层、对党员干部履职尽责情况开展常态化明察暗访,由市纪委监委牵头,联合市委组织部、市委编委等单位,采取实地督导、跟踪督办等方式,实时跟踪掌握各地区各部门工作动态,对无明显进展、工作落实慢、整改不到位的党员干部,及时发送督办函或印发通报,切实解决经营主体和群众反映强烈的痛点难点堵点问题。强化典型案例警示震慑作用,定期通报不担当不作为和乱作为典型案例,教育引导全市各级党组织和党员干部转变作风、敢于担当、善于作为。

推进职责运营优化。科学界定权责清单,机构编制部门要聚焦职责边界不清、服务程序不优、运行机制不畅等问题,在“三定”规定制定、权责清单编制和管理应用上下功夫,理清部门职责,理顺体制机制,构建边界清晰、权责一致、高效顺畅的管理体制。强力推动行政审批流程再造,着力精简事项、优化流程、提升效率,让企业和群众办事更加便捷高效。

完善联系服务群众制度。走好走实新时代党的群众路线,完善党员干部直接联系服务群众制度机制,积极落实《关于进一步完善党员干部直接联系群众制度的实施意见》和“双报到”“双联三单”制度,聚焦群众所思所想所盼,通过听民意、访民情,不断增强党员干部服务群众本领。坚持“四下基层”,在深入调研中摸清社情民意,了解群众诉求,在办好实事中解决民忧民盼,不断改进工作作风,增强服务意识,提高发展效能。加强对群众监督举报问题的跟踪问效,对反映漠视群众利益、敷衍塞责、推诿扯皮等问题,及时受理、严肃查处,不断增强人民群众的满意度和获得感。

**强化监督管理 激励担当作为**  
坚持严管和厚爱相结合、激励和约束并重,进一步引导和推动全市广大党员干部以一流的能力作风担当作为、狠抓落实,形成奋进新征程、建功新时代的生动局面。

强化规矩意识。纪检监察部门要开展作风纪律常态化整顿活动,采取“四不两直”方式对党员干部在岗在位、工作状态等情况进行检查,营造严守纪律干事创业的常态氛围。综合运用“四种形态”,把纠治“四风”作为推进全面从严治党关键环节,特别是对“雁过拔毛”、截留套取、危害群众利益等问题线索,加大核查力度,一经查实,从严从重处理。

完善从严管理干部制度体系。抓好干部监督工作政策落实,贯彻试行《中国共产党组织处理规定(试行)》《中国共产党纪律处分条例》《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》等党内法规,严格执行领导干部报告个人有关事项等制度,用制度管人管事管事。完善干部监督工作联席会议制度,加强与联席会议成员单位的沟通配合联动,推动信息共享、问题共商,同题共答,形成监督合力。强化监督结果运用,将巡视巡察、审计、统计、信访、考核、督查等情况作为开展干部能力作风建设

的重要内容,增强工作针对性、系统性、实效性。健全对“一把手”的监督机制,建立市管“一把手”监督纪实档案,完善综合研判机制,及时发现和纠正政绩观偏差问题,引导干部担当作为。

扎实推动干部能上能下。坚持奖优罚劣、奖惩分明,树牢“有者为优、无者为让位”鲜明导向。深化分类考核机制,持续改进完善《中共周口市委关于实施分类考核树立凭实绩用干部鲜明导向的意见(暂行)》,着力用统计数据和工作排名等客观数据说话,围绕干部在贯彻落实中央、省委和市委决策部署、“三个一批”项目建设、率先建成农业强市、优化营商环境、“五星”支部创建等中心任务中的表现,对在分类考核中表现优秀的干部大胆提拔重用。对连续三次考核均排名末位的干部,根据实际情况进行提醒谈话或组织处理。加大调整不适宜担任现职干部力度,紧盯15种“不适宜”的情形,对干部群众反映大、不敢担当、履职不力、作风漂浮的,果断予以调整,起到“调整一个,警示一片”的作用,坚决畅通干部“出口”。

压实“关键少数”工作责任。各地各单位主要负责同志要发挥“头雁效应”,带头发扬踏实肯干的工作作风,激发党员干部工作干劲,推动各项工作提质增效。县处级以上领导干部,要对照分管行业重点任务和难点问题,靠前指挥、主动作为,特别是对市委、市政府安排部署的重点工作,不讲条件、不搞变通、不打折扣、狠抓落实,形成“一把手”负总责、层层抓落实的工作局面。

健全容错纠错机制。认真落实“三个区分开来”,准确把握干部在工作中出现失误错误的性质和影响,对在项目建设、乡村振兴、深化改革等工作中存在容错纠错情形的党员干部,及时给予容错免责;对受到恶心中伤、不实举报的党员干部,在适当范围公开澄清正名,旗帜鲜明地为担当者担当、为干事者撑腰。常态化开展受处分、处理干部跟踪回访工作,既严格要求又暖心关爱,帮助其重拾信心,从“有错干部”转变为“有为干部”。

能力作风建设永远在路上。我市将深化开展“能力作风建设年”活动,持续提升能力、锻造作风,坚持把活动与争先进位的工作要求、跨越发展的实践能力、高质量发展现代化周口的奋斗目标深度融合,以干在实处、走在前列的实际成效,为河南争光,为周口添彩。②15

(上接第一版)为保证联动监督顺利开展,市人大成立6个联动专题调研、执法检查组,由常委会领导带队,各工作委员会分别组织实施,在做好常规调研、执法检查工作的同时,负责对县級人大开展联动监督工作的督导指导,确保联动监督不走形式、不走过场,发挥人大作用。

**结合周口实际制订监督计划**  
“养老服务供给不足、城乡养老服务发展不平衡、养老产业发展活力有待提升等问题在我市乃至我省依然存在。”市人大常委社会建设工委主任赵良辰说,“市人大将督促市政府以此次人大系统联动监督为契机,将当下与长远相结合,有步骤有重点地补齐养老事业短板。”

市人大常委会迅速出台了《关于推进养老服务事业加快发展三年监督方案(2024—2026年)》,对涉及的街道(乡镇)老年食堂覆盖率、行政村老年助餐场所覆盖率、特殊困难老人月探访率、二级以上综合性医院设立老年医学科比例、每千名老年人配备社会工作者人数、每个县(市、区)老年大学数量等17项主要指标进行动态持续监督,确保各项任务任务落到实处。

同时,推动市政府制订《2024年推进养老服务事业加快发展主动接受三级人大联动监督实施方案》《周口市养老服务事业高质量发展三年行动计划(2024—2026年)》,启动居家社区扩围增效、农村养老提档达标、医养康养提质赋能、养老服务人才培养、养老产业提速发展、综合监管能力提升等六大行动,力争用3年时间补齐短板,全面提升全市养老服务水平。

**依托智能化平台开展全员培训**  
养老服务事业政策性强、涉及面广、社会关注度高。此次联动监督,将邀请全市五级人大代表深度参与专题调研和执法检查,面对面听取城乡老人、养老护理员、机构负责同志意见建议,全面摸清情况、切实找准问题、掌握群众需求。

为更好发挥代表来自群众、植根群众的优势,提升监督实效,市人大常委会加强对养老服务法律政策的宣传。将习近平总书记关于积极应对人口老龄化工作的重要论述,与养老服务相关的法律法规、政策规划等进行整理,通过周口人大数智化平台向代表推送;利用《周口人大学习周刊》,有针对性地对《中华人民共和国老年人权益保障法》《河南省养老服务条例》关键条款进行深入学习;3月22日,全市218个基层代表联络站组织6300多名代表和人大工作者,利用周口人大数智化平台视频互动系统,听取了全国人大代表、扶贫养老模式”典型代表陈国厂进行的集中宣讲,进一步传递出周口人大高位推进联动监督的鲜明态度,营造出五级代表踊跃参与联动监督

的浓厚氛围。

**打好监督“组合拳”确保工作实效**  
“坚持目标导向、问题导向、结果导向,增强监督实效,切实解决事关老年人最关心、最直接、最现实的利益问题,是此次联动监督的根本目的。”赵良辰表示,“我们将打出‘组合拳’,提高人大监督的刚性。”

参照省人大常委会部署,市人大常委会将聚焦构建多层次养老服务体系,重点围绕居家社区养老服务情况、农村养老服务情况、健康支撑体系建设情况、综合监管体系建设情况、养老服务人才保障体系建设情况等5个方面,由常委会领导分别带队,通过“实地检查+随机抽查”“问卷调查+网络调研”“明察+暗访”等方式方法,找准问题、谋划对策,助力我市养老事业高质量发展。

全市人大联动开展《河南省养老服务条例》执法检查,推动条例关于健全养老服务发展机制、留足养老服务发展空间、丰富养老服务多元供给、切实维护老年人合法权益等各项规定落地落实。

在市人大常委会会议上听取市政府专项工作报告,针对性提出审议意见,并跟踪问题整改落实,把人大监督的压力转化为部门改进工作的动力。

**推介先进典型展现代表风采**

近年来,全市各级人大代表踊跃投身养老服务事业,涌现出一批有担当、善作为、有影响的先进典型。如全国人大代表陈国厂探索的“扶贫养老”,已成为“社会托养”模式的标杆;市人大代表何卫霞在工作中整合利用各种资源,推动淮阳区改建、配建街道社区养老服务设施13处、农村老年驿站28所,探索出幸福养老新路径;市人大代表陈慧丽长期从事老年护工培训工作,累计向社会输送专业老年护理人员3000多名;沈丘县人大代表侯国强响应沈丘县委号召,先行先试“两堂一小一青壮”民生工作新路径。这些好的经验做法,切实增进了老年人这一特殊群体的获得感、幸福感和安全感,为形成多层次、多样化的养老服务供给格局进行了有益探索。他们是人大代表投身经济社会发展一线、为人民履职、为中原添彩的生动写照。

“我们将把此次联动监督同省人大常委会开展的‘为人民履职、为中原添彩·人大代表在行动’主题活动结合起来,挖掘人大代表爱老敬老孝老助老的先进典型,推介人大代表在工作生活中推动养老服务创新实践的经验做法。同时,梳理宣传近年来有关养老服务事业发展的代表建议办理的突出成效,营造更加浓厚的联动监督氛围,为开创河南养老服务事业高质量发展新局面作出周口人大贡献。”赵良辰说。②15

## 国家金融监督管理总局 周口监管分局公告

下列金融机构经国家金融监督管理总局周口监管分局核准更址, 换发《金融许可证》,现予以公告:

机构名称:中国建设银行股份有限公司商水支行  
原机构住所:河南省周口市商水县健康路中段  
现机构住所:河南省周口市商水县中州大道与富商路交叉口西北角金色家园三期11号楼111、211房,裙房C区103、203、104、204房临街商铺  
电话号码:0394-5441878  
核准日期:1979年6月30日  
邮政编码:466100  
机构编号:B0004S341160007  
流水号:01067048  
业务范围:经国务院银行保险监督管理机构批准并经上级行授权的业务  
批准日期:2024年4月10日  
发证机关:国家金融监督管理总局周口监管分局  
邮政编码:466000

## 遗失声明

●许梓墨的出生医学证明不慎丢失,医学证明编号:W410033720,出生日期:2023年2月17日,声明作废。  
2024年4月12日

●于艺轩的出生医学证明不慎丢失,医学证明编号:U411166753,出生日期:2021年4月9日,声明作废。  
2024年4月12日

●西华县红花集镇寇庄行政村寇庄村宋孝天(身份证号码:41272219\*\*\*\*1023)的农村土地承包经营权证丢失,承包方编码:411622104201000244,声明作废。  
2024年4月12日

## 声明

商水县机关事务管理局现已更名为商水县机关事务中心,原商水县机关事务管理局公章(编码:4116230004192)、中共商水县机关事务管理局党组公章(编码:

4116230010889)及中共商水县机关事务中心支部委员会公章(编码:4116230012919)声明作废。  
商水县机关事务中心  
2024年4月12日

## 郸城县妇幼保健院入选全国爱心托育用人单位

本报讯(记者徐松 通讯员刘敏)近日,全国总工会、国家卫生健康委联合印发通知,公布100家用人单位为2023年全国爱心托育用人单位。其中,河南省8家单位入选,我市郸城县妇幼保健院荣登榜单。

近年来,郸城县按照全市建设高品质民生、促进共同富裕部署要求,聚焦3岁以下婴幼儿照护难题,大力实施婴幼儿照护提质扩容行动,不断完善对用人单位办托的支持政策,鼓励职工适龄子女达到一定数量的党政机关、企事业单位、二级以上公立医疗机构等单位建立婴幼儿照护服务机构,为本单位职工和社会大众提供普惠性托育服务。

郸城县妇幼保健院聚焦“幼有所育”服务需求,立足妇幼保健机构社会责任,把“一小”健康郸城建设

作为暖心工程、解民忧、增民利的民生工程,坚持“政府引导、部门协同、多方参与”的总体思路,依托医院整合的妇产专科专业背景,通过整合专业、优质的医疗保健资源,把“规划图”变成“施工图”,于2022年10月建成全县首家“医育结合”模式托育中心,将专业医疗保健与婴幼儿托育服务相结合,提供临床、保健、心理、营养、筛查、康复等专业化一体化服务,打造“医疗保健+教育促进”新型托育模式。这标志着郸城县妇幼保健院在托育服务医教研合、医育融合、政策推进、人才培养等方面迈上新的台阶,率先垂范带动全县推广普惠托育服务,做好“育”的文章,解决“养”的难题,打造全县高质量高标准高水平的特色婴幼儿养育照护品牌。

郸城县妇幼保健院托育中心现有托位150个、在托婴幼儿数53人,其中,妇幼保健院职工子女35人,占比66%。郸城县妇幼保健院托育中心以“原生态、环保、健康”为主题,坚持“以情为先、以育为主、以医为保障”的服务理念,采用“医教结合”的模式,将儿童早期教育与托育服务巧妙衔接,化解家庭困扰,解放家长双手。该中心运用婴幼儿保健管理模式,为每一个进入中心的宝宝建立健康档案,开展儿保测评服务,定期监测宝宝生长情况,掌握宝宝健康发育状况。该中心落实会诊制度,联合、儿童保健科、中医科等多学科联合,共同守护婴幼儿健康,开展预防接种、膳食营养分析、心理发育评估、中医保健、体格保健等,将儿童保健服务与托育服务融合发

展,为婴幼儿提供科学专业“医教结合”服务。该中心经常邀请郸城县妇幼保健院的专家团队通过线上云课堂的方式,开展健康知识宣教活动,针对家长在家庭养育过程中遇到的各种问题,邀请儿童保健、儿童心理、中医科等科室的专家进行授课,促进“医教”相融合,全方位呵护婴幼儿健康成长。

郸城县妇幼保健院院长亢国良表示,他们将继续秉持对社会负责、对家庭负责、对婴幼儿健康认真负责的理念,聚焦群众所需,积极构建以婴幼儿和家庭需求为导向的托育标准化服务体系,扎实做好托育标准化建设与培训指导工作,让更多的婴幼儿家庭享受到“放心、安心、贴心”的托育服务,谱写郸城县0至3岁婴幼儿托育事业的新篇章!②25

## 突出“三化”监督 护航重点航运项目施工环境优化

本报讯 为确保周口港中心港区中心作业区工程建设顺利进行,市纪委监委驻市交通运输局纪检监察组切实履行监督职责,突出“三化”监督,强力推动市港航局在服务工程建设中履职尽责,为施工单位提供优质施工环境。

据悉,周口港中心港区中心作业区工程是河南省首个百万级专用集装箱码头项目,建设内容包括新建码头及堆场、配套工程、退建大堤、进港道路、光伏发电等,建设22个2000吨级集装箱泊位,年设计通过能力176万标准集装箱。其中,周口港中心港区中心作业区工程(一期)码头部分新建13个2000吨级集装箱泊位,设计年通过能力107.5万标准集装箱,配套建设生产和辅助建筑物、给排水、消防、供配电、通信、控制等设施,退建大堤长度2343米,进港道路

长度600米,项目总投资39.85亿元。市港航局承担着该项工程港口岸线使用许可、协调初步设计、环评、洪评、征地、拆迁以及施工过程中环境服务保障工作,该项工作做得好坏,直接影响着工程推进的质量。

为此,市纪委监委驻市交通运输局纪检监察组依照“党中央的重大决策部署到哪里,监督检查就跟进到哪里”的总体要求,依职对省、市的重点项目安排到哪里,监督的“触角”就延伸到哪里,为市重点航运项目建设保驾护航。

着眼具体化,列出清单抓监督。工作中,该纪检监察组围绕项目建设需协调解决的有关事项,深入施工现场调研,听取施工有关负责人介绍有关情况,询问存在的有关问题,了解需要协调服务的事项内容。该纪检监察组根据施工方提出的要求,责成市港航

局列出协调服务项目清单,根据服务项目清单,形成监督任务清单,做到协调服务工作项目化、监督任务清单化、落实责任节点化、每个节点责任化,定期跟踪问效。目前,该纪检监察组已制定监督任务清单1份16条。

聚焦精准化,压实责任强监督。工作中,该纪检监察组通过列席会议、听取汇报、查阅资料、开展交流座谈、现场调研、回访施工单位等方式,贴近融入市港航局协调服务人员的履职和服务的全过程,增强监督的针对性和时效性。该纪检监察组定期下发监督提醒函,督促协调服务人员细化任务分解,压实工作责任,对其在协调服务过程中是否存在吃拿卡要、推诿扯皮、故意刁难等“四风”问题,加强重点监督,督促规范用权。目前,该纪检监察组下发监督提醒函1份,督促其完成港口

岸线使用许可、航道通航条件影响评价、初步设计、环评报告、445.75亩先行用地等7项前期要件办理,确保主体工程在周口港中心作业区的全省第十二期“三个一批”项目建设活动顺利举行。

立足常态化,完善机制严监督。工作中,该纪检监察组成立重点航运项目建设监督工作专班,明确专门人员,健全完善闭环监督工作机制,持续抓好督促任务清单的落实,督促市港航局协调服务人员协调服务项目做到一周一排查、两周一上报。该纪检监察组定期到施工现场回访施工方,建立常态化监督机制,综合运用监督提醒、廉政谈话、调研督导等方式,动态掌握协调服务工作情况,及时推动问题解决。目前,该纪检监察组现场调研督导2次,推动解决问题5项。②25 (杨志军 何雨)